

湖南新合作党支部实施“双培计划” 推动企业又好又快发展

湖南新合作党支部成立以来,在集团党委指导下,把党建工作与生产经营紧密结合,将生产经营管理中的难点作为党支部工作的重点,做到“关键岗位有党员,困难面前有党员,突击攻关有党员,技术创新有党员,建功立业有党员”。并在实际的生产经营工作中全力推进“双培计划”,即把党员培养成为政治坚定、担当实干、素质全面的业务骨干,把工作中爱岗敬业、业绩优异、群众认可的业务骨干培养成为党员,全面推进党组织的自身建设和党员队伍建设,为公司又好又快发展提供有力保障。

一、统一思想,在团队建设上切实有效推进“双培”

几年来,公司在党支部的引领下,在团队建设上党支部与经营班子达成了高度共识,统一了思想,即公司在人才引进中优先引进党员,发展党员重点考虑业务骨干,提拔重用首选党员业务骨干,把“双培”计划切实落在实处。

1.把优秀党员培养成业务骨干,促进党员充分发挥先锋模范带头作用。党的先进性最终要靠党员的先进性来体现,湖南新合作党支部高度重视党员培养工作,引导安排优秀党员在生产经营一线的关键岗位,挑重担,担大责,树立党组织、党员形象,让党员接受锻炼,使其不断成长,成为公司的业务骨干,在实际工作中更好的发挥党员的先锋模范带头作用,形成了“关键岗位有党员,困难面前有党员,突击攻关有党员,技术创新有党员,建功立业有党员”的生动局面,真正发挥了党组织在公司生产经营中的核心作用。目前,湖南新合作党支部共有党员25人,预备党员1人,党员业务骨干15人,占党员总人数的60%。

2.把业务骨干中的先进分子培养成党员,促进业务骨干创一流工作业绩。党支部特别注重吸收在工作一线、奉献精神强、工作积极性高、能吃苦、肯钻研的业务骨干为入党积极分子。同时,严把入党积极分子的材料关、培训关、质量关,确保德才兼备的人才进入党组织,

坚持“培养一个、成熟一个、发展一个”的原则,积极为组织输送新鲜血液,促进青年人才发挥潜力,创造一流工作业绩。目前,新合作发展公司共有业务骨干182人,已成功从业务骨干中培养入党积极分子10人,发展对象2人,预备党员1人。

3.提拔重用首选党员业务骨干,促使党组织更好的发挥战斗堡垒作用。近年来,新合作发展公司业务扩张迅速,需要一大批素质过硬、业务能力强的项目带头人,湖南新合作党支部向各项目公司安排了一大批素质过硬、业务过硬的党员业务骨干走上重要领导岗位,带领党员干部在干事创业中形成一个又一个坚实的战斗堡垒,推动公司项目不断从成功走向成功。目前,已有20多名同志通过支部推荐得到提拔重用。

二、多措并举,增强生产经营与“双培计划”有机联系

为进一步实现党员与业务骨干之间的学习交流与有机融合,湖南新合作党支部不断创新培养形式,多措并举为“双培计划”注入活力,有效增强了生产经营与“双培计划”有机联系。

1.借鉴党建老经验,将党小组建在项目上。湖南新合作党支部根据毛泽东同志提出的“将党支部建在连上”的理论,根据公司生产经营实际,开创性的提出“将党小组建立在项目上”的工作思路。为保障每一个项目的工程进度、安全、文明施工、质量层面的要求,选配一定数量的党员迅速在项目上组建党小组,并在党小组的组织领导下,将党员和技术骨干结成“双培”对子,形成了“党员带群众,群众促党员,党员群众互动共进”的生动局面。

2.开展“创先争优”,让党员骨干模范带头作用落在实处。党支部、党小组常态化在生产经营工程中开展“创先争优在现场”活动,积极引导党员干部、业务骨干在保安全、保质量、保工期、促文明施工、发挥模范带头作用等方面做出个人承诺,并创造条件让他们有所作为,同时将“创先争优”活动和公司绩效考核有机结合,激励每个党员“把形象树起

来,把群众带起来,把业绩干上来,把文明创起来”。

3.党务与业务齐抓,将党课课堂搬到业务现场。湖南新合作党支部将党性教育与公司生产经营与有机结合,抓好人才培养工作。支部领导充分利用每一次生产经营现场的机会,结合当前工作实际,为大家讲解党和国家政策,突破具体工作瓶颈的思路,指导生产经营工作开展,有效提升优秀党员和业务骨干解决生产经营难题的实际能力。

4.不断组织学习党的理论,提高党员骨干的政治站位。一是让他们系统地学习党的基本知识与理论。通过开办培训班、组织讨论会、个人自学、老党员宣讲、个人思想汇报等形式,广泛的开展学习活动。如开办培训班学习,2017年以来,公司党支部组织入党积极分子培训班6次,共有200多人/次参加。在开展“两学一做”活动过程中,党支部多次组织全体党员、入党积极分子、公司业务骨干集中学习《中国共产党章程》、《习近平总书记系列重要讲话读本》、《习近平谈治国理政》;二是组织外出学习。每年组织党员和入党积极分子到韶山、井冈山、板仓等红色革命教育基地参观、学习,举行新党员宣誓、老党员重温入党誓词等活动,接受革命传统教育;通过一系列培训、学习活动的开展,培养和提升党员和入党积极分子对党的认识,升华思想,坚定理想信念,提高政治站位,使他们时刻以饱满的热情,高昂的斗志,心无旁骛,全身心投入到干事创业当中去。

5.谈心谈话深沟通,将培养对象纳入动态管理。湖南新合作党支部对培养对象实施动态跟踪管理,并将谈心谈话活动与公司日常生产经营有机结合起来。支委的每位同志每月必须与党员和业务骨干深入沟通一次,及时掌握培养对象的思想动态与工作情况,引导培养对象以党员标准严格要求自己,积极向上,敬业奉献,为实现公司生产经营目标和实现人生价值努力奋斗。

6.重岗位能力培养,将“德才兼备”纳入目标考核。湖南新合作党支部高度重视岗位能力培养,建立健全目标考核体

系。在民主评议党员工作中加强对党员提升业务能力的考核要求,在员工绩效考核中加强对业务骨干思想教育、理论学习的考核比重,定期组织开展岗位与业务技能培训,全面教育引导优秀党员和业务骨干提高政治素质,提升业务水平,做到“德才兼备”。

三、发展创新,“双培计划”提供动力成效显著

经过不断探索,湖南新合作党支部有效将人才资源优势转化为公司发展的强大动力,全体同志凝心聚力攻坚克难,在全公司范围内营造了“讲政治、敢担当、有作为”的浓厚氛围,组织建设得到进一步加强,党员与员工的素质与能力得到有效提升,带动公司又好又快发展,经营成果显著。

1.拓展项目持续落地。近年来,公司重点跟踪项60个,签约战略合作协议3个;签约项目投资协议15个;已建成项目5个,在建项目2个。截止目前,项目调研遍及23个省258个县市,储备项目达200个,为公司的持续、快速健康发展奠定了坚实基础。

2.拓展能力明显提升。有效整合了政府、集团与社会各种资源,开辟了以战略合作驱动项目落地的项目拓展新方式,与云南、徐州、孝感等省市建立了战略合作伙伴关系,提升了市场化运作能力。

3.“智慧街区”建设取得了切实进展。“智慧街区”建设取得了实质进展,项目运营能力持续增强,公司品牌形象大为提升,并使之成为了项目拓展的强大推力。“智慧街区”创新项目和“美好集市”创业项目成为了供销集团创新创业典范。

“双培计划”是一项长期工程,在今后的持续推进过程中,湖南新合作党支部将立足公司生产经营现实,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,引导优秀党员和业务骨干树立远大目标,积极投身于公司生产经营活动,为组织人才培养与公司稳步发展贡献力量,全力推动公司又好又快发展。(湖南新合作 李威)

兖州新合作公司实行“合伙人制”成效明显

去年以来,兖州新合作公司深入分析调研新零售市场环境,加快经营改革创新步伐,积极借鉴永辉超市、华润万家、新合作常客隆、十堰新合作等公司的“合伙人制”成功经验,密切联系企业实际,在公司各经营主体推行“合伙人制”,已取得明显成效。

2019年一季度,实行“合伙人制”的各经营主体经济效益普遍呈现出良好的增长势头,表现为销售额、毛利额的

增长和员工收入的普遍提高。曲阜百意生鲜部一季度销售较同期增长174%,毛利增加102947.24元,增幅13.12%,员工分红收入增加共计10000元,一线员工每人增加303元,主管、副经理每人增加606元,采购部长及生鲜区经理每人增加1515元,企业增利63806元。连锁超市公司21家连锁店全部实行“合伙人制”,一季度门店销售同比增长342万元,利润增长39万元,员工工资收入

一季度增长29万元。财富广场店已完成11个经营单位的“合伙人制”计划,一季度销售较同期平均增幅达26.24%,毛利平均增幅达51.07%,下一步将对财富广场二楼食杂组、三楼酒水组等6个柜组继续进行“合伙人”改制,5月前全部单位柜组实现“合伙人制”。邹城、物流公司、百货楼等主体的销售和毛利也都有较大幅度的提升。

4月1日晚,公司召开了“合伙人

制”工作汇报会,会议提出大店生鲜类、百货自营品类、连锁门店将全面实行“合伙人制”,这将推动兖州公司“合伙人”改制工作进一步全面发展。尽管“合伙制”现已取得一定的进展和成效,但如何保持持续性的增量空间、如何更好的权衡员工对计划目标的认同等,将是接下来公司亟待思考、解决的问题。

(兖州新合作 林晨)